

A photograph of a white industrial tower with a yellow metal staircase winding around it. The Suncor logo is painted on the tower's surface. The logo consists of the word "SUNCOR" in blue, with a large yellow "S" and a red-to-orange gradient arc above the letters "C" and "O".

SUNCOR

IC et FSÉ – Priorités de financement stratégiques
Théories du changement

Théories du changement : Autochtones

L'occasion : Nous sommes tous responsables de l'avenir. Une société plus juste et équitable, fondée sur la vérité et la poursuite de la réconciliation, est nécessaire. Nous avons tous l'occasion de partager, d'écouter, de faire le point et d'agir en appui à la guérison des relations.

Objectif	Apprendre des Autochtones et auprès d'eux pour favoriser un état d'esprit axé sur la réconciliation, la mobilisation des jeunes et la réussite des initiatives dirigées par des Autochtones.					
Les résultats que nous visons	Élimination des barrières et des préjugés liés à l'appartenance grâce à des solutions enracinées dans la réconciliation et la culture.	Écoute et soutien des jeunes afin qu'ils puissent ouvrir la voie et développer leur plein potentiel physique, mental, émotionnel et spirituel.	Soutien de la réconciliation économique pour favoriser le développement économique et social.	Changement culturel vers l'approfondissement de la connaissance, la compréhension et l'acceptation de notre humanité commune et de l'environnement naturel qui permet d'établir des relations et d'entraîner des changements.		
Le système dont nous avons besoin – qu'est-ce qui est requis?	Un équilibre entre les Autochtones et les non-Autochtones pouvant faire leur chemin dans deux mondes.	Autodétermination des Autochtones et stimulation du leadership des Autochtones et de la réconciliation économique.	Renforcement de l'équité dans l'ensemble des déterminants sociaux de la santé, du bien-être et de l'appartenance.	Les institutions et les structures coloniales adoptent les manières de faire et de changer des Autochtones.	Renforcement de la relation avec le monde naturel, incluant la terre, l'air, l'eau et toutes les créatures.	
Partenaires dans le système – qu'est-ce que nous finançons pour atteindre nos résultats et objectifs et créer des conditions propices à la réussite.	Priorité aux initiatives menées par les Autochtones et axées sur les Autochtones - reconnaître que les initiatives menées par les Autochtones veulent parfois dire « par les Autochtones seulement ».	Renforcement de la voix des Autochtones et des jeunes Autochtones en mettant l'accent sur l'équité.	Importance accordée aux façons de travailler des Autochtones, appuyant un lien avec le monde naturel, la culture et la communauté.	Avancement de la décolonisation et (ou) des changements connexes au niveau des systèmes, y compris les principes.	Union des Autochtones et des non-Autochtones pour établir des relations et favoriser la réciprocité et la compréhension, et pour faire un lien entre la sensibilisation et l'éducation et les changements de comportements et les actions.	Solutions à plusieurs volets qui encouragent la conscience de soi au moyen d'occasions expérimentales et qui sont, ou qui pourraient être, reproduites à l'échelle régionale, provinciale et nationale.

Théorie du changement : résilience de la collectivité

L'occasion : Pour une variété de raisons sociales, économiques et environnementales interdépendantes, les collectivités changent. Il existe tant des défis que des occasions au sein du changement et de la complexité. Un individu ou un groupe à lui seul ne peut créer ou mettre en œuvre des solutions : les individus, les entreprises, les groupes et les secteurs seront plus forts ensemble.

Objectif	Les collectivités sont en mesure d'optimiser les occasions et les ressources afin de s'adapter et de prospérer à travers les changements.			
Les résultats que nous visons	Renforcement du secteur à profit social qui collabore avec les autres, faisant preuve d'audace dans sa façon d'aborder le bien-être de la collectivité.	Contribution à ce que les effectifs disposent des compétences et de l'état d'esprit favorisant une viabilité à long terme pour l'avenir.	Soutien de la création d'entrepreneurs de systèmes afin de favoriser de plus vastes changements systémiques.	Soutien de relations, de liens et de réseaux multisectoriels qui permettent aux collectivités de s'adapter et de prospérer à travers les changements.
Le système dont nous avons besoin – qu'est-ce qui est requis?	Compréhension des liens entre le niveau local et la perspective plus large (région, pays, planète).	Personnes dotées de la capacité de s'adapter, de travailler et de vivre dans un environnement en constant changement.	Apprentissage et partage des connaissances entre les secteurs (p. ex. entreprises, profits sociaux, éducation et gouvernement).	Efforts pour répondre aux problèmes sociaux qui comprennent une prévention et une préparation intégrées.
Partenaires dans le système – qu'est-ce que nous finançons pour atteindre nos résultats et objectifs et créer des conditions propices à la réussite.	Accroissement de l'appartenance, de l'inclusion et de l'engagement civique Soutien de la capacité et de la volonté de travailler avec différentes perspectives et de résister à la polarisation, tout en mobilisant les citoyens pour le développement de responsabilités partagées dans la collectivité.	Formation, recyclage et éducation (à tous les niveaux) Préparation des gens à une société plus automatisée, axée sur les données de façon responsable et à l'affût des liens entre les individus et la planète.	Correction des écarts de revenus/ricesse Soutien des personnes qui cherchent des solutions à l'inégalité croissante.	Accroissement de la capacité de collaboration et d'innovation Soutien des réseaux et des structures de principe qui favorisent le changement. Expérience avec les entreprises en démarrage, le perfectionnement et l'intrapreneuriat également.

Théorie du changement : avenir énergétique

L'occasion : Les répercussions du changement climatique sont réelles, tout comme la demande croissante en énergie. Nous sommes collectivement responsables d'améliorer la façon dont nous consommons et produisons l'énergie et de comprendre l'incidence de nos choix au niveau local et mondial. La transition des systèmes énergétiques est ancrée dans le bien-être social, écologique et économique.

Objectif	Nous favorisons la transition du système énergétique en combinant les forces de Suncor et celles des collectivités pour trouver des solutions qui nous aident à nous préparer pour aujourd'hui et demain.				
Les résultats que nous visons	Encouragement d'un changement culturel vers une économie sobre en carbone dans le contexte d'un dialogue axé sur les systèmes énergétiques à l'échelle mondiale.	La FSÉ et de Suncor sont des participantes respectées et de confiance à l'élaboration de solutions partagées avec la collectivité pour la transition du système énergétique.	Développement d'un état d'esprit axé sur le développement durable afin de soutenir la transition du système énergétique.		
Le système dont nous avons besoin – qu'est-ce qui est requis?	Nous vivons selon les moyens de notre planète et nos systèmes naturels sont équilibrés.	Il existe une économie durable alors que les gens comprennent les répercussions de leur choix de consommation sur les autres, le système énergétique et l'environnement, tant au niveau local que mondial.	Il existe des occasions financières qui incitent la transformation du système énergétique (p. ex. finances durables, entreprises sociales et financement souple).	Il existe des changements structuraux, organisationnels et institutionnels qui favorisent la transformation des systèmes énergétiques (p. ex. principes et pratiques).	Les gens collaborent dans divers secteurs et systèmes de connaissances pour réduire collectivement les répercussions des changements climatiques et favoriser l'innovation.
Partenaires dans le système – qu'est-ce que nous finançons pour atteindre nos résultats et objectifs et créer des conditions propices à la réussite.	Travail en collaboration avec la collectivité alors qu'elle avance vers son avenir énergétique , au moyen de la planification de l'énergie collective, de l'entrepreneuriat, du leadership et d'autres capacités qui soutiennent sa vision.	Adoption d'une approche inclusive et novatrice pour les conversations et les collaborations locales et mondiales relativement à l'énergie, les systèmes énergétiques et les choix en matière d'énergie.	Soutien d'une transition des systèmes énergétiques équitables dans les centres urbains, les régions, les collectivités éloignées et les communautés autochtones.	Résolutions des répercussions des changements climatiques (actuelles et dans l'avenir) , par l'adaptation, la résilience et des innovations sociotechnologiques.	

Théorie du changement : liens et intersections

Les mots autour du diagramme indiquent les intersections de nos trois théories du changement.

